

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN  
KARYAWAN SUKUN TRANSPORT DENGAN MENGGUNAKAN  
METODE *SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE*  
(*DECISION SUPPORT SYSTEM INCREASED SERVICES OF SUKUN TRANSPORT  
EMPLOYEES BY USING MULTI SIMPLE METHOD ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE*)**

**Novi Diarningsih**  
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi  
Universitas Semarang  
*novi.diar@gmail.com*

**ABSTRACT**

*Assessment of the promotion of Sukun Transport employees is still carried out based on deliberative assessment between the respective superiors and the authorities, so it is possible to make decisions subjectively. Seeing the existing problems, a decision support system is needed that can help solve problems in decision making. The decision support system for employee promotion is expected to be able to overcome this problem by adjusting the criteria and weights that have been determined by the company. The method used in decision making is the SMART (Simple Multi Attribute Rating Technique) method, which can determine which employees are included in the weight and criteria for promotion at Sukun Transport. The criteria used by the author using the Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) method are attendance, feasibility tests, initiative and cooperation. The program design is built using UML (Unified Modeling Language) and Microsoft Visual Studio 2010 programming language with MySQL database. The research method used in data collection is by observing the object directly and studying the literature from various sources, while the system development method uses the Waterfall method. Determination of eligibility for promotion of employees will receive the criteria value sequentially based on company regulations. The results of this research will be an application that can help in calculating the assessment of the promotion of Sukun Transport employees so that the processed data is more accurate.*

*Keywords : Decision Support System, Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART), Waterfall, UML, MySQL.*

**ABSTRAK**

Penilaian kenaikan jabatan karyawan Sukun Transport masih dilakukan berdasarkan penilaian secara musyawarah antara atasan terkait dengan pihak – pihak yang berwenang, sehingga tidak menutup kemungkinan jika pengambilan keputusan dilakukan secara subjektif. Melihat masalah yang ada, maka diperlukan sistem pendukung keputusan yang dapat membantu memecahkan permasalahan dalam pengambilan keputusan. Sistem pendukung keputusan kenaikan jabatan karyawan diharapkan mampu mengatasi masalah tersebut dengan menyesuaikan kriteria dan bobot yang sudah di tentukan oleh perusahaan. Metode yang digunakan dalam pengambilan keputusan adalah metode SMART (Simple Multi Attribute Rating Technique) yang dapat mengetahui karyawan termasuk didalam bobot dan kriteria kenaikan jabatan di Sukun Transport. Kriteria yang dilakukan oleh penulis menggunakan metode Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) adalah absensi, tes kelayakan, inisiatif dan kerjasama. Rancangan program dibangun dengan menggunakan UML (Unified Modeling Lenguage) dan bahasa pemrograman Microsoft Visual Studio 2010 dengan database MySQL. Metode penelitian yang digunakan dalam pengumpulan data dengan mengamati objek secara langsung serta studi kepustakaan dari berbagai sumber, sedangkan metode pengembangan sistem menggunakan metode Waterfall. Penentuan kelayakan kenaikan jabatan karyawan akan mendapatkan nilai kriteria secara berurutan berdasarkan ketentuan perusahaan. Hasil dari penelitian tersebut nantinya adalah aplikasi yang dapat membantu perhitungan penilaian kenaikan jabatan karyawan Sukun Transport agar data yang diolah lebih akurat.

Kata kunci :Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Multi Attribute Rating Technique* (SMART), Waterfall, UML, MySQL.